

Законодательное урегулирование исчисления стимулирующих выплат как мера минимизации коррупционных рисков



Одним из наиболее подверженных коррупции направлений деятельности практически любой организации являются вопросы начисления и выплаты премиальной части заработной платы работника.

Управлением противодействия коррупции в Московской области в ходе проведения контрольных мероприятий по соблюдению антикоррупционного законодательства в государственных учреждениях (предприятиях) Московской области отмечались признаки конфликта интересов у руководителей подведомственных организаций, связанного с неравнозначным начислением стимулирующих выплат себе и работникам подведомственных организаций.

Данные нарушения, как правило, являлись следствием отсутствия законодательного регулирования порядка исчисления и лишения стимулирующих выплат, что использовалось некоторыми должностными лицами для получения материальной выгоды для себя или своих родственников (свойственников) за счет несправедливого распределения размеров премий.

В целях защиты прав работников на справедливую оплату труда группой депутатов в Государственную Думу внесен проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (ссылка: <https://sozd.duma.gov.ru/bill/690246-8>).

Предполагается ввести в Трудовой кодекс Российской Федерации понятие «депремирование» с учетом наличия стимулирующих выплат в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных правовых актах, которым устанавливается необходимость закрепления оснований для уменьшения стимулирующих выплат, а также определяются правила применения «депремирования».

Принятие указанных изменений значительно сократит возможность использования премиальной части заработной платы работников в коррупционных целях и позволит исключить произвольное исчисление отдельных поощрительных выплат на локальном уровне.

Источник: <https://gurb.mosreg.ru/>